



Code of Conduct

ABUS
MEHR BEWEGEN.

VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG ABUS KRANSYSTEME

Die ABUS Kransysteme Gruppe ist ein bedeutender europäischer Hallenkranhersteller, mit einem weltweiten Service- und Vertriebsnetz. An unseren Produktionsstandorten in Gummersbach fertigen wir Krananlagen und Hebezeuge bis 120t. Inklusive der europäischen Service- und Vertriebstochtergesellschaften arbeiten über 1200 Mitarbeiter für die ABUS Kransysteme Gruppe. Daneben bieten wir umfassende Service- und Montageleistungen an.

Als inhabergeführtes Unternehmen gehören nachhaltig wirtschaftliches Handeln sowie die Übernahme von sozialer und gesellschaftlicher Verantwortung genauso zu unserem Selbstverständnis wie die Einhaltung von geltenden Gesetzen und Bestimmungen. Seit 2019 gehört die ABUS Kransysteme Gruppe mehrheitlich einer Stiftung, die sich im gemeinnützigen, mildtätigen und christlichen Bereich engagiert.

Grundlage und Ausrichtung unseres Handelns ist der christliche Glaube. In diesem Rahmen orientieren wir uns unter anderem an nationalen und internationalen Vorgaben und Konventionen wie:

- die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN-UDHR)
- die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNGP)
- die Kinderrechtskonvention der Vereinten Nationen (UN-CRC)
- die Leitsätze für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD)

Der ABUS Verhaltenskodex stützt sich auch auf das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG).

Die Geschäftsführung der ABUS Kransysteme Gruppe übernimmt die Verantwortung für die Umsetzung der hier nachfolgend gelisteten Prinzipien und wird diese auch in Zukunft kontinuierlich überprüfen.

AUF EINEN BLICK

Bedeutender europäischer Hallenkranhersteller

Inhabergeführtes Unternehmen mit sozialer und gesellschaftlicher Verantwortung

Nachhaltiges, wirtschaftliches Handeln



Arbeit und Menschenrechte

Die ABUS Kransysteme Firmengruppe bewahrt die Menschenrechte der Mitarbeiter und behandelt diese mit Würde und Respekt. Angesprochen sind diesbezüglich alle Arbeitskräfte, einschließlich, Zeit- und Projektarbeiter, Auszubildende, Werksstudenten sowie Leiharbeitskräfte.

Arbeitsbedingungen, Karrieremanagement und Ausbildung

Unsere Mitarbeiter sind durch die Motivation, mit der sie ihre tägliche Arbeit verfolgen, ein wichtiger Schlüssel zum Unternehmenserfolg. Unser Ziel ist es, eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zum Wohle der Mitarbeiter und des Unternehmens zu fördern und die Rahmenbedingungen dafür zu schaffen, dass unsere Mitarbeiter auch über Jahre hinweg hochmotiviert und langjährig im Unternehmen arbeiten. Wir legen großen Wert auf persönliche Wertschätzung, Fairness und ein breites Spektrum an Entwicklungsmöglichkeiten und forcieren die Entwicklung und Rekrutierung von Fach und Führungskräften aus den eigenen Reihen. Darüber hinaus sind wir auf die fachliche Ausbildung von Auszubildenden bedacht. Mit Sozialleistungen, die über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinausgehen, und einem breiten Angebot an Qualifizierungsmaßnahmen sorgen wir dafür, dass die ABUS Kransysteme Firmengruppe auch weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber ist.

Wir achten das Recht auf sozialen Dialog zwischen Unternehmen und Mitarbeitern. Unser Ziel ist es, unsere Beständigkeit und Vertrauenswürdigkeit im aktiven Austausch und der Interaktion mit unseren Mitarbeitern zu erhalten. Auch pflegen wir eine enge und aktive Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Geschäftspartnern, die von Vertrauen und Fairness geprägt ist. Dabei zählt für uns nicht der kurzfristige Erfolg, sondern wir setzen auf eine langfristige und nachhaltige Orientierung.

Die Zusammenarbeit innerhalb der Firmengruppe und mit Dritten soll durch Anstand, gegenseitigen Respekt, Fairness und Vertrauen geprägt sein. Eine offene Kommunikation soll gepflegt werden. Persönliche Beleidigungen, Diskriminierung oder sexuelle Belästigungen unter Mitarbeitern werden nicht toleriert. Auf die Privatsphäre jedes Mitarbeiters ist in angemessener Weise Rücksicht zu nehmen.

Die Auswahl und die Beförderung von Mitarbeitern soll aufgrund ihrer Qualifikation für die vorgesehene Tätigkeit erfolgen.

AUF EINEN BLICK

Motivation und vertrauensvolle Arbeit als Unternehmenserfolg

Attraktiver Arbeitgeber durch zusätzliche Sozialleistungen und Qualifizierungsmaßnahmen

Zusammenarbeit mit Anstand, gegenseitigem Respekt, Fairness und offener Kommunikation

Verantwortungsvolles Informationsmanagement

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, geschäftliche Informationen, die im Zusammenhang mit der Firmengruppe oder ihren Geschäftspartner stehen, die nicht öffentlich bekannt gegeben worden sind, vertraulich zu behandeln, Vorkehrungen gegen ein unbeabsichtigtes Bekanntwerden zu treffen und die Informationen nur insoweit zu nutzen, wie es im Geschäftsinteresse angezeigt ist. Den Mitarbeitern ist es untersagt, sich auf illegalem Weg Geschäftsgeheimnisse Dritter zu beschaffen. Beim elektronischen Informationsaustausch sind wirksame Maßnahmen zu treffen, um die Sicherheit von Daten zu gewährleisten.

Informationelle Selbstbestimmung und Datenschutz

Die ABUS Kransysteme Gruppe hält das Recht auf informationelle Selbstbestimmung, den Schutz personenbezogener Daten sowie die Sicherheit aller Geschäftsinformationen unter Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen und der anwendbaren Datenschutz- und Informationssicherheitsgesetze in sämtlichen Geschäftsprozessen ein.

AUF EINEN BLICK

Geheimhaltungspflicht nicht öffentlich zugänglicher Informationen

Sorgsamer elektronischer Informationsaustausch

Schutz personenbezogener Daten und Geschäftsinformationen

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Firmengruppe setzt sich dafür ein, bei allen geschäftlichen Aktivitäten auf die Verhütung von Schäden an Personen und Sachwerten zu achten. Wir sind bestrebt, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter zu schaffen. Arbeitssicherheit und ergonomische Arbeitsplätze sorgen für ein gesundes und motivierendes Arbeitsumfeld und spielen in unserem Arbeitsalltag eine zunehmend wichtige Rolle. Darüber hinaus werden die Gesundheits- und Sicherheitsstandards für die Mitarbeiter regelmäßig in Schulungen vermittelt sowie überprüft und angepasst.

Mit qualifiziertem Personal und einem Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystem, das auf den Anforderungen der jeweils anwendbaren Normen, lokal geltenden Gesetzgebung, Risikobewertungen und definierten Verfahren basiert, stellen wir innerhalb der Firmengruppe sicher, dass in unseren Gesellschaften die Risiken für das menschliche Wohlbefinden und für die Umwelt minimiert werden.

AUF EINEN BLICK

Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld durch regelmäßige Schulungen

Ergonomische Arbeitsplätze sorgen für einen gesunden Arbeitsalltag

Kontrolle durch das ABUS Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystem



Umweltschutz

Die ABUS Kransysteme Firmengruppe verfolgt das Ziel den Ressourcenverbrauch zu minimieren und setzt bewusst auf die angemessene Nutzung alternativer Energieträger. Lokale und international geltende Umweltgesetze werden eingehalten und Emissionen wo immer möglich reduziert.

Nachhaltiges Wirtschaften

Als familiengeführte Firmengruppe achten wir darauf, nicht nur unsere Produkte und Dienstleistungen auf Qualität, Effizienz, Sparsamkeit und Dauerhaftigkeit auszurichten, sondern auch die Art und Weise, wie die Firmengruppe handelt und wirtschaftet. Wir legen den Fokus auf den langfristigen Erfolg und das Gedeihen aller Teile der Firmengruppe. Erzielte Gewinne werden zum überwiegenden Teil in der Firmengruppe belassen und für den kontinuierlichen Ausbau der Aktivitäten investiert. Ferner achten wir strikt darauf, mittels einer dauerhaft hohen Ausstattung mit Eigenkapital, die wirtschaftliche Unabhängigkeit und das unternehmerische Handlungsvermögen zu erhalten.

AUF EINEN BLICK

Nutzung alternativer, umweltfreundlicher Energieträger

Produkte und Dienstleistungen setzen auf Qualität, Effizienz, Sparsamkeit und Dauerhaftigkeit

Hohes Eigenkapital, um die wirtschaftliche Unabhängigkeit zu erhalten



Erwartungen an Lieferanten

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern für eine dauerhafte und nachhaltige Beziehung die Einhaltung aller geltenden Gesetze sowie die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Prinzipien. Darüber hinaus haben sich Geschäftspartner in angemessener Form für die Einhaltung der Anforderungen auch durch deren Geschäftspartner und entlang der Lieferkette einzusetzen.

Faires Marktverhalten

Die Firmengruppe hält die nationalen und internationalen Gesetze ein und verhält sich ethisch korrekt. Das Unternehmen duldet keine Form der Korruption, Erpressung, Veruntreuung oder Bestechung. Das Unternehmen achtet zudem strikt darauf, nicht in Geldwäschehandlungen verwickelt zu werden. Das Unternehmen bekennt sich zu fairem Wettbewerb und hält sich an die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze. Wettbewerbswidrige Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden sind untersagt.

Beschwerdemechanismus – Umgang mit Verstößen

Beschwerden oder Verstöße gegen die hier vorliegende Grundsatzerklärung können von Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern und Lieferanten per Email an Lieferkette@abus-kransysteme.de eingereicht werden. Unter Mitwirkung der Geschäftsführung werden diese geprüft, bewertet und bearbeitet.

AUF EINEN BLICK

Einhaltung aller geltenden Gesetze durch unsere Geschäftspartner

Fairer Wettbewerb mit Einhaltung der geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze

GEMEINSAM MEHR BEWEGEN

HERAUSGEBER

ABUS Kransysteme GmbH
Sonnenweg 1
51647 Gummersbach

02.2024 / V2



abus-kransysteme.de

ABUS

MEHR BEWEGEN.